



Samenwerkingsgemeente Rozenburg en Voorne

Postbus 1257
3180 AG Rozenburg (ZH)

Gedragcode Veilig Werk in de kerk

De Samenwerkingsgemeente Rozenburg en Voorne (CGK-GKv) verwacht dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers, die vanuit hun functie met kinderen en jongeren en anderen in de gemeente in aanraking komen, in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen hun werk plaats vindt.

Daarom geldt binnen de kerkelijke gemeente voor al haar medewerkers de onderstaande gedragscode.

Wanneer je je inzet binnen de gemeente verwachten wij dat je deze gedragscode ondertekent. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. In de gedragscode wordt onder gemeentelid verstaan elk (gast)lid van de gemeente van jong tot oud en aspirant leden.

Gedragscode:

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het gemeentelid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan het gemeentelid te bejegenen op een wijze die het gemeentelid in zijn/haar waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het gemeentelid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker mag het gemeentelid niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden. En daaruit volgend zal de medewerker zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het gemeentelid onthouden. Alle seksueel getinte handelingen, binnen de kerkelijke relatie, worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het gemeentelid en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer en/of slaapvertrekken.
6. De medewerker heeft de plicht het gemeentelid naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het gemeentelid is betrokken, wordt nageleefd.
7. Als de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, dan is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor aangewezen persoon te weten de interne vertrouwenspersoon (IVP).
8. De medewerker accepteert of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet van tevoren zijn afgesproken en passen binnen de functionele relatie.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen is het de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Ik, ondergetekende, verklaar van harte in te stemmen met de leer van de Bijbel, zoals die door de Gereformeerde Kerken in Nederland wordt beleden in de Nederlandse Geloofsbelijdenis, de Heidelbergse Catechismus en de Dordtse Leerregels. Ik beloof de gemeente voor te gaan in het spreken en leven vanuit dit ene evangelie. Ik beloof de waarheid van Gods woord openlijk uit te dragen en te handhaven tegenover misleidende denkbeelden die binnen de kerk of uit de wereld opkomen. Wanneer wij op een onderdeel van de leer verschil ervaren tussen de leer van de Bijbel en de inhoud van de genoemde belijdenisgeschriften en onze moeite niet kan worden weggenomen, zullen ik mijn bezwaren ter beoordeling voorleggen aan de kerkelijke vergaderingen. Wanneer er vragen rijzen over onze eigen opvattingen of gedragingen, ben ik eveneens bereid om mij tegenover de kerkelijke vergaderingen te verantwoorden. Ik zal mij in beide gevallen houden aan de aanwijzingen van de kerkelijke vergaderingen en aan de interne Gedragscode Veilig Werken in de Kerk.

Naam medewerker:

Datum:

Handtekening medewerker: